



I.I.S.S. "Giuseppe Colasanto" – Via Niccolò Paganini snc 76123 Andria (BT)
– Tel.: 0883/563206 – Fax: 0883/564236 – Sito:
<http://www.istitutocolasanto.edu.it> – PED: btis04400a@istruzione.it –
PEC: btis04400a@pec.istruzione.it – Codice fiscale: 90005000725 – Codice
meccanografico: BTIS04400A – Codice univoco: UF4MQ6

All'albo/sito web sezione dedicata **ERASMUS+**

Al D.S.G.A.

All'Albo Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso

Al Personale Docente interno

Agli atti della scuola – sede

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DI
n. 8 INCARICHI di DOCENTE e n. 1 di PERSONALE ATA, PREVISTI DAL
PROGETTO Call 2025 Round 1 KA1 KA122-VET - Progetti a breve termine per la mobilità
di studenti e personale nell'istruzione e formazione professionale (KA122-VET) Form ID
KA122-VET-8F082138 Deadline (Brussels Time) 19 Feb 2025 12:00:00:

Titolo progetto	Codice Progetto	CUP
<i>“Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione”</i>	Progetto n° 2025-1-IT01- KA122-VET-000334972-OID E10152798 JOB SHADOWING	G84D25003830006

Il progetto KA122-VET dal titolo "Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione" ha come obiettivi:

- Aprirsi maggiormente a realtà diverse dal nostro quotidiano;
- Evitare la dispersione scolastica promuovendo l'innovazione didattica con approcci metodologici coinvolgenti e motivanti, in linea con gli standard europei;
- Inclusione: costruire ponti tramite culture inclusive in ambito europeo;
- Sostenibilità: buone pratiche per un futuro sostenibile;

Il piano include una mobilità formativa per un gruppo di docenti e per un membro del personale ATA, da coinvolgere in attività di formazione presso la scuola partner:

Berufsbildende Schule 1 Gewerbe & Technik di Magonza.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;

VISTO il D.LGS. N. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.I.n.129/2018 “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo contabile delle Istituzioni Scolastiche”;

VISTO il programma Erasmus+ KA122-VET - Progetti a breve termine per la mobilità di studenti e personale nell'istruzione e formazione professionale (KA122-VET);

VISTA la candidatura KA122 – Settore Scuola presentata in data 19 febbraio 2025 per la KA122-VET - Progetti a breve termine per la mobilità di studenti e personale nell'istruzione e formazione professionale (KA122 - VET);

VISTA l'autorizzazione al progetto n° 2025-1-I T01- K A122-VET-000334972 – OID E10152798, CUPG84D25003830006 dal titolo “*Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione*”;

VISTO l'Accordo di concessione tra l'INAPP, quale Agenzia Nazionale per il Programma Erasmus+ e l'IISS “G. COLASANTO” di ANDRIA – BT Prot. N. 14079 - del 08/09/2025;

VISTO il D.P.R. N° 275/99, Regolamento dell'autonomia e ss. mm. ii.;

VISTA la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 312 del 14/01/2025 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2025;

VISTO il decreto di assunzione in bilancio prot. n. 7916/U del 30/09/2025;

VISTA la normativa vigente in materia di partenariati strategici europei e progetti di mobilità per l'istruzione scolastica;

VISTO il PTOF dell'Istituzione Scolastica per il triennio 2025-28 che inserisce il Programma Erasmus+ nell'ampliamento dell'offerta formativa;

VISTO l'Atto d'Indirizzo della Scuola;

VISTA la strategia di internazionalizzazione del nostro Istituto;

VISTA la disseminazione: Prot. 0008341/U del 10/10/2025 12:24 IV.5.2 - Progetti ERASMUS+;

VISTE le delibere degli Organi Collegiali;

VISTA la nota prot. AOODGEFID 31732 del 25/07/2017, contenente l'Aggiornamento delle linee guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramate con nota del 13 gennaio 2016, n. 1588;

VISTA la successiva nota MIUR di Errata Corrige Prot. 35926 del 21.09.2017 con la quale si danno disposizioni in merito all'iter di reclutamento del personale e dei relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la nota prot.n. AOODGEFID 34815 del 02/08/2017, contenente chiarimenti in merito alle Attività di formazione – Iter di reclutamento del personale “esperto” e relativi aspetti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il D.I. 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;

VISTO il proprio Regolamento per la disciplina degli incarichi al Personale interno ed esperti esterni approvato dal Consiglio di Istituto;

ATTESO che per la realizzazione del percorso formativo in parola occorre selezionare le figure professionali indicate in oggetto, prioritariamente tra il personale interno, come previsto dalla succitata nota MIUR Prot. 34815 del 02.08.2017;

ATTESA la necessità di reclutare DOCENTI INTERNI per la seguente azione prevista dal progetto n° 2025-1-IT01-KA122-VET-000334972 dal titolo: “Diamo una mano al futuro: ...” con sede ad Arras (Francia);

CONSIDERATO che la sovvenzione approvata destinata al nostro Istituto per la realizzazione del progetto, calcolata sulla base del budget richiesto nel modulo di candidatura, è soggetta ai termini e alle condizioni stabilite nelle condizioni speciali, nelle condizioni generali e negli altri allegati della Convenzione;

TENUTO CONTO dell'assegnazione del contributo da parte dell'AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+, per un importo pari ad € 53.718,00 come da Determina del Direttore Generale n° 274 del 15 luglio 2025 - INAPP prot. n. 10747 ERASMUS + del 17/07/2025;

DETERMINA

di **AVVIARE** una procedura di selezione comparativa, sulla base della valutazione dei curriculum, per la selezione delle seguenti figure professionali da impiegare nel progetto “**Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione**”.

ART. 1 OGGETTO DELL'INCARICO

TITOLO PROGETTO: “Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione” <i>Codice identificativo 2025-1-IT01-KA122-VET-000334972 - CUP G84D25003830006</i>				
Titolo del Progetto	Durata	Destinatari	Periodo	Sede Attività
“Diamo una mano al futuro...” Job Shadowing	Circa 7 giorni	Docenti e ATA a tempo indeterminato del nostro istituto	Presumibilmente a novembre 2026	Magonza (Germania)

FIGURE PROFESSIONALI RICHIESTE	
Titolo Progetto	Figure Professionali
<i>Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione- Job Shadowing</i>	n. 8 Docenti Titolo di Accesso Richiesto: Docente Interno a tempo indeterminato che non abbia prodotto domanda di trasferimento o di utilizzazione per l'AS 2026/2027 n. 1 Personale Ata Interno a tempo indeterminato

Qualora interessati e rispondenti ai criteri del bando, i docenti e il personale ATA sono invitati a presentare la propria candidatura alle attività di cui sopra mediante la domanda di candidatura (**ALLEGATO 1**), comprensiva della scheda di autovalutazione (**ALLEGATI 2, 3**).

La selezione sarà svolta da una **commissione** nominata dal Dirigente Scolastico dopo il termine di scadenza della presentazione delle domande.

La prof.ssa **Fabiola FORINA**, in qualità di referente del Programma, è **esclusa** dalla selezione e quindi parteciperà all'attività di job shadowing in qualità di referente Erasmus+.

Le attività da svolgere mirano al miglioramento degli standard formativi della nostra scuola e al perseguimento degli obiettivi proposti in sede di accreditamento al Programma. Il **Job Shadowing** è un'opportunità strategica per il nostro istituto, che consente ai docenti e al personale scolastico di osservare direttamente le metodologie didattiche e organizzative di scuole europee, favorendo l'acquisizione di nuove competenze, la condivisione di buone pratiche e il rafforzamento della dimensione europea. L'attività consisterà in un periodo di osservazione strutturata, della durata di una settimana, presso la **Berufsbildende Schule 1 Gewerbe & Technik**, scuola con esperienza consolidata nel campo dell'innovazione didattica, della digitalizzazione, dell'inclusione scolastica e dell'applicazione di metodologie innovative. Il **Job Shadowing** sarà allineato agli obiettivi del nostro progetto Erasmus+:

- aprirsi maggiormente a realtà diverse dal nostro quotidiano,
- uscire dall'isolamento geografico economico e sociale,
- lottare contro le discriminazioni (coinvolgendo i discenti in un nuovo contesto europeo);
- innovazione didattica e lotta alla dispersione scolastica
- comprendere come le scuole europee affrontano il tema dell'inclusione, con particolare attenzione a studenti con BES e con disabilità);
- sostenibilità e buone pratiche ambientali.

Anche il **personale ATA** (segreteria e laboratori) sarà incluso, per osservare strategie di gestione sostenibile degli spazi scolastici e per migliorare l'uso di tecnologie digitali nell'amministrazione scolastica e nei laboratori didattici. Inoltre, i **referenti per l'inclusione** potranno partecipare per analizzare l'implementazione dei piani educativi personalizzati e degli strumenti di supporto per gli studenti con bisogni educativi speciali.

Essendoci degli obiettivi specifici da seguire, docenti e personale dovranno pertanto possedere competenze che siano coerenti con gli obiettivi e con il tema oggetto della mobilità. Qualora chi sia in cima alla graduatoria non sia in possesso delle competenze richieste, si scenderà fino al docente o al personale che ne abbia dichiarato il possesso nella documentazione allegata alla domanda di candidatura.

Le candidature sono aperte anche al personale A.T.A. in possesso di un diploma di maturità, il cui ciclo di studi prevedeva l'insegnamento della lingua inglese per l'intero quinquennio, o di Laurea magistrale/specialistica o Diploma di laurea V.O. Tale personale sarà coinvolto per lo svolgimento di attività aventi temi e obiettivi di cui dichiarare di essere in possesso delle relative competenze.

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:

- Siano docenti interni e/o personale Ata a tempo indeterminato, secondo le quantità prestabilite;
- abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
- non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
- non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
- non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnino a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
- non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

ART.3 - PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire entro il termine perentorio, stabilito per le ore 10.00 del 20.07.2026, utilizzando una delle seguenti modalità:

- A) consegna a mano del plico sigillato, contenente la domanda di partecipazione alla selezione e la relativa documentazione; sul plico dovrà essere apposta la dicitura ***“Candidatura al PROGETTO: Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione - Codice identificativo 2025-1-IT01-KA122-VET-000334972-CUP G84D25003830006”*** (in tal caso, l'ufficio accettante dovrà rilasciare il numero di protocollo a vista);

B) Posta Elettronica Certificata (btis04400a@pec.istruzione.it), con la precisazione che, a pena di esclusione, l'invio deve essere effettuato da altra casella di posta elettronica certificata;

ART. 4 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Saranno cause tassative di esclusione:

- Istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti;
- Curriculum Vitae non in formato europeo;
- Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l'autorizzazione al trattamento dei dati personali;
- Omissione anche di una sola firma sulla documentazione;
- Documento di identità scaduto o illeggibile;
- Scheda di valutazione titoli non corretta;
- Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri.

Questo Istituto si riserva espressamente la facoltà di procedere alla verifica dei titoli, delle competenze e delle esperienze dichiarate

ART. 5 - PARTECIPAZIONE

Ogni docente/ATA può concorrere al **JOB SHADOWING**, presentando istanza di partecipazione (**ALLEGATO 1**). La griglia di valutazione (**ALLEGATI 2,3**), **che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione**, deve essere firmata e allegata all'istanza di partecipazione, insieme al **CV in formato europeo** e alla fotocopia di un **documento di identità valido**.

ART. 6 – SELEZIONE

La selezione verrà effettuata da apposita commissione di valutazione nominata dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curriculum, in funzione delle griglie di valutazione allegate. I criteri di valutazione sono dettagliatamente esposti negli **ALLEGATI 2 e 3**, che costituiscono parte integrante del presente Avviso.

I posti verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Dell'esito della selezione sarà data comunicazione con pubblicazione all'Albo online e sul sito web della scuola, che avrà valore di notifica agli interessati a tutti gli effetti. Avverso le **GRADUATORIE PROVVISORIE DI MERITO**, sarà possibile presentare reclamo **entro 5 giorni dalla loro pubblicazione**, data l'esigenza di avviare al più presto i percorsi formativi.

ART.7 TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali che saranno raccolti da questo Istituto in ragione del presente avviso saranno trattati per i soli fini istituzionali necessari a consentire l'attuazione del Progetto in oggetto specificato, e comunque nel pieno rispetto delle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n° 196 del 30 giugno 2003.

ART. 8 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento è il Dirigente Scolastico Prof. Cosimo Antonino STRAZZERI.

ART 9 - PUBBLICAZIONE

Al fine di favorire la massima diffusione tra il personale interno, il presente Avviso di selezione è pubblicato: sul sito web dell'Istituzione Scolastica www.istitutocolasanto.edu.it, Sezione Erasmus+ e, contestualmente, nella sezione Amministrazione Trasparente — Bandi e gare e all'Albo online dell'Istituzione Scolastica.

ART.10 - TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Cosimo Antonino STRAZZERI



COSIMO
ANTONINO
STRAZZERI
09.07.2026
10:35:03
GMT+01:00

ALLEGATO 1

Istanza di partecipazione

Al Dirigente Scolastico
IISS "G. Colasanto"
ANDRIA

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
codice fiscale | _____
residente a _____ via _____
recapito tel. _____ recapito cell. _____
indirizzo E-Mail _____ indirizzo _____
PEC _____
in servizio presso _____ con la qualifica di _____

CHIEDE

Di partecipare alla selezione per l'attribuzione dell'incarico di **DOCENTE /ATA** nel progetto dal titolo "*Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione*" - progetto n° 2025-1-I T01- K A122-VET-000334972 – OID E10152798, CUPG84D25003830006;

Titolo PROGETTO	Figure Professionali	Durata incarico
" <i>Diamo una mano al futuro: mobilità e sostenibilità per uscire dall'isolamento e ridurre la dispersione</i> "	N. 8 Docenti (la Referente non concorre alla selezione) N. 1 ATA	7 giorni

A tal fine, consapevole della responsabilità penale e della decadenza da eventuali benefici acquisiti. Nel caso di dichiarazioni mendaci, **dichiara** sotto la propria responsabilità quanto segue:

- a. di aver preso visione delle condizioni previste dal bando;
- b. di essere in godimento dei diritti politici;
- c. di impegnarsi a documentare puntualmente tutta l'attività svolta;
- d. di essere disponibile ad adattarsi al calendario definito dal Gruppo Operativo di Progetto;
- e. di non essere in alcuna delle condizioni di incompatibilità con l'incarico previsti dalla norma vigente;
- f. di avere la competenza informatica per l'uso della piattaforma on line "Gestione progetti GPU".

Data _____

Firma _____

Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- **Allegati 2/3** (griglia di valutazione)
- Curriculum Vitae Europeo

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmata non verrà presa in considerazione**

DICHIARAZIONI AGGIUNTIVE

IL/LA SOTTOSCRITTO/A, AI SENSI DEGLI ART. 46 E 47 DEL DPR 28.12.2000 N. 445, CONSAPEVOLE DELLA RESPONSABILITA' PENALE CUI PUO' ANDARE INCONTRO IN CASO DI AFFERMAZIONI MENDACI AI SENSI DELL'ART. 76 DEL MEDESIMO DPR 445/2000 DICHIARA DI AVERE LA NECESSARIA CONOSCENZA DELLA PIATTAFORMA Erasmus+ E DI QUANT'ALTRO OCCORRENTE PER SVOLGERE CON CORRETTEZZA, TEMPESTIVITA' ED EFFICACIA I COMPITI INERENTI ALLA FIGURA PROFESSIONALE PER LA QUALE SI PARTECIPA OVVERO DI ACQUISIRLA NEI TEMPI PREVISTI DALL'INCARICO

Data_____Firma_____

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data_____Firma_____

ALLEGATO 2

GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER I DOCENTI

Criterio di ammissione:

Docente Interno a tempo indeterminato per l'A.S. 2026/27

ISTRUZIONE E FORMAZIONE		da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
A1. TITOLO DI ACCESSO: - LAUREA MAGISTRALE/SPECIALISTICA O DIPLOMA DI LAUREA V.O. - LAUREA IN LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	Punti 10 Punti 20		
A2. APPARTENENZA AL TEAM ERASMUS+ O AL GRUPPO DI COORDINAMENTO	Punti 10		
A3. PARTECIPAZIONE A PRECEDENTI MOBILITÀ E VISITE PREPARATORIE ERASMUS+	5 punti per partecipazione (max. 20 punti)		
A4. ESSERE REFERENTE PER L'INCLUSIONE (IN CONFORMITÀ AGLI OBIETTIVI DEL PROGETTO APPROVATO DALL'AGENZIA NAZIONALE ERASMUS+)	1 punto per anno di servizio (max. 10 punti)		
A5. ANZIANITÀ DI SERVIZIO	1 punto per anno di servizio (max. 15 punti)		
A6. CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE - LINGUA INGLESE <u>Si valuta una sola certificazione</u> di grado più elevato fra quelle riconosciute dal MIM: BRITISH INSTITUTES, CAMBRIDGE UNIVERSITY PRESS & ASSESSMENT, EDUCATIONAL TESTING SERVICE (ETS), PEARSON EDUCATION LIMITED, TRINITY COLLEGE LONDON	B1: 5 punti B2: 7 punti C1/C2: 10 punti		
A9. CERTIFICAZIONI LINGUISTICHE – ALTRE LINGUE <i>(Si valuta una sola certificazione di grado più elevato fra quelle riconosciute dal MIM - FRANCE EDUCATION INTERNATIONAL, ISTITUTO CERVANTES, GOETHE INSTITUT</i>	B1: 2 punti B2: 4 punti C1/C2: 5 punti		
A 10. CERTIFICAZIONE CLIL <i>(per docenti di discipline non linguistiche)</i>	5 Punti		
A 11 CERTIFICAZIONE ECDL	5 Punti		
TOTALE			

Data: _____

FIRMA

ALLEGATO 3			
GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER Personale ATA			
Criterio di ammissione:			
Personale ATA a tempo indeterminato per l'A.S. 2026/27			
ISTRUZIONE E FORMAZIONE		da compilare a cura del candidato	da compilare a cura della commissione
A1. Personale ATA a tempo indeterminato in servizio nell'anno scolastico 2026-27	Punti 10		
A2. Laurea magistrale/specialistica o Diploma di Laurea V.O.	Punti 10		
A3. Conoscenza certificata della lingua inglese (Livello Minimo B1)	Punti 10		
A4. Anzianità di servizio	1 punto per anno di servizio (max. 15 punti)		
A5. Certificazione ECDL	5 punti		
TOTALE			

Data: _____

FIRMA
